



ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У СУДОЧИНСТВО

В РАМКАХ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОЕКТУ ПІДТРИМКИ
СУДОВОЇ РЕФОРМИ

ЛЮДМИЛА ЧЕРНЯВСЬКА,
к.п.н., координаторка з питань гендерної політики та судового адміністрування



3 березня 2021 року
м.Київ

Проект спрямовує свою діяльність на **посилення інституційного потенціалу українських партнерів** щодо **інтегрування комплексного гендерного підходу** в політику, процеси та процедури - для забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до правосуддя та забезпечення права на справедливий суд - **у відповідності з міжнародними зобов'язаннями України у сфері судочинства, рекомендаціями авторитетних судових інституцій.**

- У **Стратегії гендерної рівності Ради Європи** на 2018-2023 роки наголошується на необхідності **«зміцнення інституційних механізмів гендерної рівності і наявності відповідних ресурсів на всіх рівнях - для досягнення прогресу у забезпеченні гендерної рівності»**, рекомендується **«впроваджувати гендерний мейнстрімінг, що означає включення концепції гендерної рівності до всіх стратегій і програм на всіх рівнях та етапах»**.
- У **Плані дій Ради Європи** щодо посилення незалежності та неупередженості судової влади підкреслюється значимість **«розробки стратегії забезпечення гендерної рівності; дотримання гендерного балансу, об'єднання зусиль для подолання гендерних стереотипів в середині судової системи, зокрема, шляхом запровадження навчальних програм»**.
- У рекомендаціях **Бюро з демократичних інститутів і прав людини ОБСЄ**, що містяться у «Висновках до Закону України “Про судоустрій і статус суддів”», зазначається, що **«у ході реформування судової системи в Україні було б надзвичайно корисно проаналізувати гендерні аспекти й установити, які заходи необхідно вжити для поліпшення ситуації...»**.

ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ІНСТИТУЦІЙНУ ПОЛІТИКУ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ДСАУ

Гендерний аудит

ДСА України стала першою інституцією судової влади, яка здійснила гендерний аудит



Результати:

- *ідентифіковано наявний організаційний потенціал та існуючі обмеження у забезпеченні гендерного підходу*
- *визначено потреби та можливості для подальшого удосконалення політики, практик і процедур*
- *окреслено стратегії більш ефективного впровадження гендерного підходу, просування принципів гендерної рівності у судочинство*

ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ІНСТИТУЦІЙНУ ПОЛІТИКУ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ДСАУ

ГЕНДЕРНИЙ АУДИТ ЗА УЧАСТІ ВСЬОГО КОЛЕКТИВУ ДСА УКРАЇНИ ЗАБЕЗПЕЧИВ:

- краще розуміння принципів та інструментів гендерного інтегрування
- посилення колективної спроможності ДСА аналізувати свою діяльність з точки зору гендерного підходу
- підвищення організаційної відповідальності за впровадження гендерного підходу
- покращення соціально-психологічного клімату у колективі



ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ІНСТИТУЦІЙНУ ПОЛІТИКУ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ДСАУ

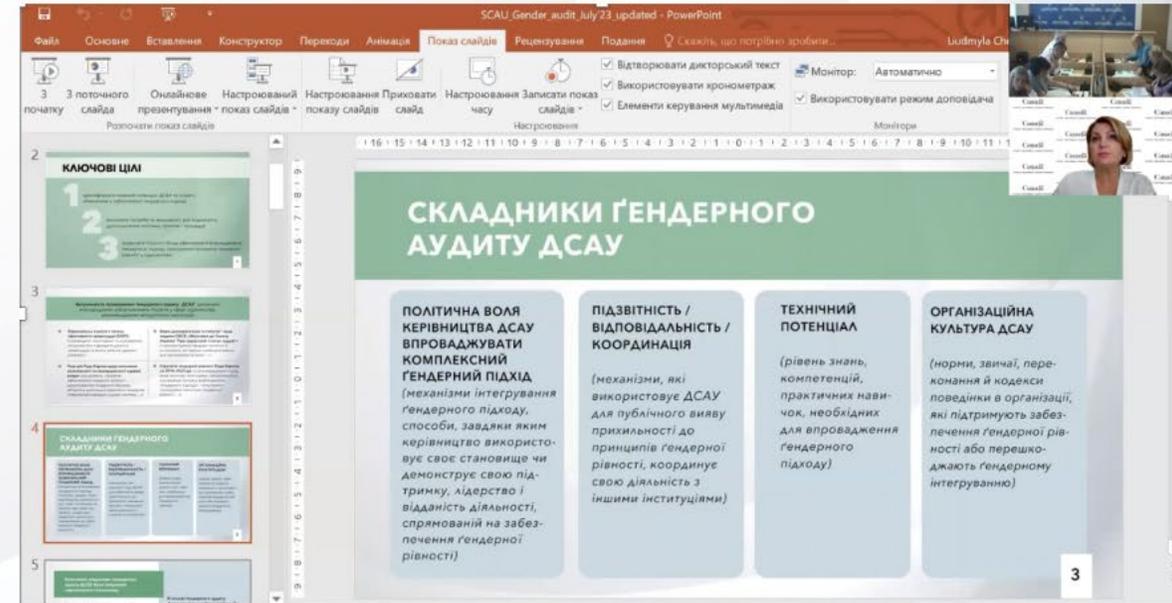
Гендерний аудит

Розроблено Рекомендації щодо:

- інтегрування принципів ГР в інституційну політику та всі напрямки діяльності ДСАУ (роботу з персоналом, статистику, навчання, комунікацію...)
- внесення змін до чинного законодавства України, підзаконних нормативно-правових актів

Результати гендерного аудиту можуть бути використані для:

- поширення практики проведення гендерного аудиту в органах судової влади
- адвокації інтегрування комплексного гендерного підходу у судочинство



ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ІНСТИТУЦІЙНУ ПОЛІТИКУ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ДСАУ

Гендерний аудит

Наказами ДСА України:

- визначені і зафіксовані ключові пріоритети і зобов'язання щодо інтегрування гендерного підходу, серед яких – забезпечення рівних можливостей для жінок і чоловіків на робочому місці, створення робочого середовища, вільного від сексуальних домагань та насильства за ознакою статі; використання ґендерно чутливої мови та ін.
- призначені відповідальні особи за інтегрування ґендерного підходу; за розгляд випадків сексизму, сексуальних домагань

Інституалізація гендерного підходу – закріплення на інституційному рівні принципів і зобов'язань – посилює підзвітність, відповідальність ДСАУ; забезпечує усталення політики і практики гендерного інтегрування.

ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ІНСТИТУЦІЙНУ ПОЛІТИКУ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ДСАУ

Стратегія Гендерної рівності ДСА України:

- утверджує загальний підхід, окреслює бачення та підходи ДСАУ стосовно інтегрування комплексного гендерного підходу
- визначає цілі, пріоритетні завдання, очікувані гендерно-специфічні результати, шляхи, механізми та види діяльності, що забезпечать їх досягнення

Стратегія спрямована на впровадження комплексного гендерного підходу через **зміцнення інституційного потенціалу ДСАУ** щодо розробки, реалізації та просування гендерно чутливих політик, практик і процедур; **формування гендерно чутливої організаційної культури; посилення підзвітності, комунікації і партнерства** у сфері гендерної рівності.



УДОСКОНАЛЕННЯ СУДОВИХ ПРАКТИК ТА ПОСЛУГ СУДУ

Тренінги з інтегрування гендерного підходу в організацію роботи судів для керівників апаратів судів Львівської та Одеської областей

- 7 лютого 2020 р., м. Львів (25 уч (21 ж, 4 ч))
- 29, 30 вересня 2020 р., м. Одеса (31 уч. (25 ж, 6 ч))



ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ОРГАНІЗАЦІЮ РОБОТИ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ

→ Тренінг з інтегрування гендерного підходу
в організацію роботи Служби судової охорони
18 лютого 2021 р., м. Київ

→ Гендерні інтерактивні модулі як частина комунікаційних
тренінгів для керівників та прес-офіцерів Територіальних
управлінь ССО
1 жовтня 2020, м. Одеса
16 жовтня 2020, м. Львів



- Поглиблення вмінь та навичок інтегрувати гендерний підхід в організацію роботи Служби (комунікацію, навчання, кадрову політику та ін.)
- Підвищення рівня гендерної компетентності і чутливості працівників ССО

сприятимуть формуванню позитивного іміджу судової охорони,
підвищенню довіри громадян до суду

Інтегрування гендерного підходу у комунікацію судів з громадськістю і ЗМІ

Інтерактивні міні-тренінги з гендерних аспектів комунікації для прес-секретарів судів, суддів-спікерів (Одеса, Львів, Івано-Франківськ)



ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У ПРОГРАМИ ПІДГОТОВКИ СУДДІВ

Модуль «Гендерні аспекти комунікації», що включає теоретичний матеріал, вправи, тестові завдання, став частиною **дистанційного навчального курсу НШСУ для суддів «Комунікації в діяльності судді»**



ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- зміцнення гендерної чутливості програм професійної підготовки суддів
- посилення потенціалу суддів враховувати гендерний підхід у комунікаційній діяльності суду
- забезпечення системності і сталості діяльності з інтегрування гендерного підходу у комунікацію судів

Гендерно чутлива комунікація є ключовою передумовою забезпечення принципів гендерної рівності та недискримінації у судочинстві, важливим чинником збільшення довіри громадян до суду.

ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У КОМУНІКАЦІЮ СУДІВ З ГРОМАДСЬКІСТЮ І ЗМІ

Окремі панелі, присвячені гендерним аспектам комунікації, були частиною:

- Національних форумів «Суди і ЗМІ» – 2018, 2019 рр.
- Першого та Другого Форумів прес-секретарів судів
- Круглих столів, засідань комунікаційних комітетів



ІНТЕГРУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У СУДОЧИНСТВО

Співпраця з організаціями громадянського суспільства - для просування принципів рівності у судочинство



Другий національний форум жінок-юристок

1-2 червня 2019 року

